

Historien om Birkum Ost og BBS

Mejeriindustriens Arbejdsmiljøkonference 2013



Trivsel

Samarbejde

- Ledelse og medarbejdere

Fremme af gode ideer

- Ostepakke, middag for 2

Udvidet seniorpolitik

Sundhed

- Sundhedsudvalg
- Sundhedsambassadører
- Pusterumsgymnastik 2x5
- Stress workshop
- Psykologisk førstehjælp
- Birkum "light"
- "Sund livsstil"



Trivsel

Virksomhedens sociale ansvar

- Fastholdelsesaftaler
- Jobprøvning
- Den "vanskelige" samtale

Hævet informationsniveau

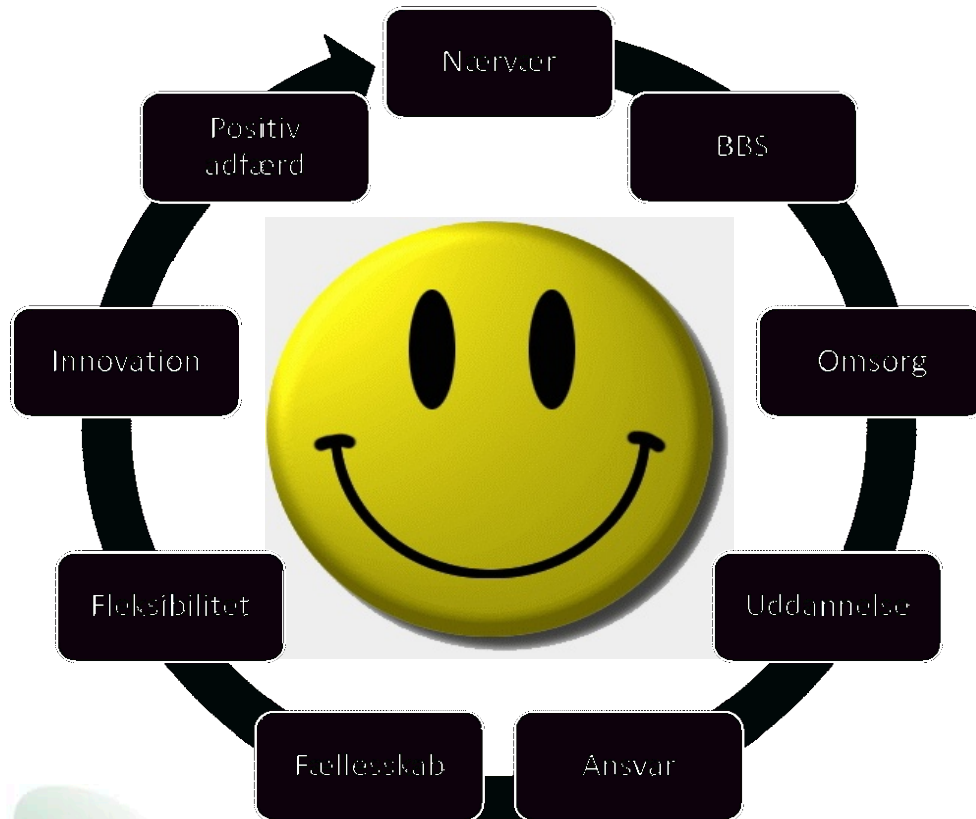
- Infoskærme i kantinen



Årets virksomhed i Danmark på samarbejdsfronten (marts 2010)



Trivsel



Vision

”Vi vil være en virksomhed, hvor den enkelte ansatte har en positiv adfærd, og føler, at man gør en forskel i hverdagen”



Birkum Ost og BBS

Birkum Ost indførte BBS i maj 2010 som det første specialost mejeri i Danmark.

Baggrunden var et ønske om, at

- Reducere antallet af arbejdsulykker
- Forbedre arbejdsmiljøet



Mål = 0 ulykker



Anmeldelsespligtige ulykker:

(ulykker med 1 eller flere fraværdsdage)

- 2007: 8 stk.
- 2008: 9 stk.
- 2009: 6 stk.
- 2010: 7 stk.
- 2011: 1 stk.
- 2012: 0 stk.
- 2013: 1 stk.

651 dage

245 dage (pr. 21.11.)



2010 BBS startes op

Aktiviteter

- Sikkerheds-kulturmåling
- Undervisning af alle ledere
- Undervisning af alle medarbejdere
- Udvælgelse af observatører (10% af medarbejderstaben)
- Undervisning af observatører



BBS i praksis - 1

- Sikkerhed er en hjertesag ❤️
- Tydelig ledelse "vi vil det her" – også når det er svært!
- Ledelsen italesætter sikkerhed i det daglige
- Sikkerhed står øverst på dagsordenen
- Gennemførelse af observationer



BBS i praksis - 2

- Afholdelse af tavlemøder med opfølgning på observationer og tilløb til ulykker
- QEHS sikrer, at der er planer, og at de bliver fulgt
- Et Aktivt AMO med godt samarbejde og engagement
- Milepæle/succeser fejres



2011 BBE – Adfærd og ergonomi

Fokus på ergonomi – gryden holdes i kog, og alle involveres

- AMO/lederforløb om ergonomi og kortlægningsmetoder
- Medarbejderforløb om ”kroppen på job” – der arbejdes med viden, praksis og vaner

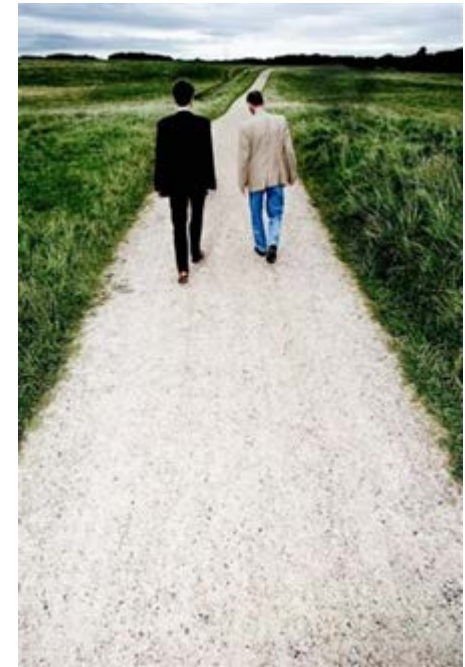


2012 Status på arbejdsmiljøet

Det går rigtig godt!



- Grøn smiley fra Arbejdstilsynet i 5 år
- Ingen arbejdsulykker med fravær i over 600 dage
- Opfylder mål på antal observationer
- Sikkerhed er i fokus



Og alligevel....

Overvejelser

- Hvordan fastholdes den gode kultur?
- Hvordan udvikles det sikre arbejde?

Derfor igangsættes fornyet fokus på BBS



Forny et fokus på BBS

Undersøgelse v/COWI

- Hvad fungerer særlig godt i forhold til BBS?
- Hvordan fungerer tavlemøder og observatørrollen?
- Hvordan oplever vi, at der arbejdes med BBS?
- Hvilke særlige udfordringer oplever vi?



Resultat af undersøgelse - 1

Ledelsen

- Går foran - sikkerhed har et stort fokus!

AMO/observatørene

- Begrænset samarbejde, bl.a. anvendelse af den viden, som observatørene tilegner sig i.f.m. observationer
- Rammer og forventninger til funktionen mangler.
- Observatører efterspørger feedback og oplever at stå alene med opgaven.



Resultat af undersøgelse - 2



Medarbejderne

- Har ændret adfærd til en mere sikker adfærd, men kan godt finde på at hoppe over, hvor gærdet er lavest.
- Hvordan arbejdes der med fortsat at udvikle den sikre adfærd?



BBS 2.0

Mål

- Fortsat fokus på sikker adfærd
- Fortsat motivation til at arbejde med sikkerhed
- Fortsat udvikling af BBS

Forløbet

- Arbejds møde mellem ledelsen og AMO
- Netværks møde mellem AMO/ledere og observatørerne
- Kursus for observatører
- To timers workshop for alle medarbejdere



Årets arbejdsmiljørepræsentant 2012



Birkum Ost kandidat til europæisk pris



Tak for jeres opmærksomhed

